



Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Утвержден на профсоюзном собрании,
протокол № 1 от 17.02.2022 года

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ

Первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной школы с. Солдатское Тербунского района Липецкой области за 2021 год

Уважаемые члены Профсоюза, коллеги!

Вашему вниманию предлагается публичный отчет, в котором представлены результаты деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза МБОУ ОШ с.Солдатское. Её численность на 01.01.2022 года такова: работающих без совместителей - 17 человек, членов Профсоюза 14, что составляет 82,4%.

Работа ППО за отчётный период основывалась на приоритетных направлениях уставной деятельности Тербунской районной организацией в 2021 году:

1. Укрепление и дальнейшее развитие социального партнерства в системе дошкольного, общего и дополнительного образования, заключение и реализация районного отраслевого соглашения по образовательным организациям, находящимся в ведении отдела образования администрации Тербунского муниципального района на 2021 – 2024 годы.

2. Участие в реализации государственной политики в сфере образования, повышение социального статуса работников образования, защита трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных организаций, организация действенного профсоюзного контроля в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

3. Организация профсоюзного контроля за функционированием системы управления охраной труда в каждой образовательной организации. Оздоровление членов Профсоюза.

4. Осуществление эффективной информационной работы, формирование у профсоюзного актива понимания необходимости постоянного, системного информирования членов Профсоюза, работников системы образования о деятельности Центрального Совета, областного и районного комитетов Профсоюза.

5. Организационное укрепление районной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

6. Совершенствование работы с профсоюзным активом, активизация деятельности в области молодежной политики.

7. Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Образовательная организация имеет коллективный договор. Целенаправленная помощь руководителю и председателю оказывалась по вопросам трудового законодательства, методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке и регистрации коллективных договоров.

Действия заключенного коллективного договора распространяется на всех работающих и на всех членов Профсоюза. В нем предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников: доплаты или единовременные выплаты работникам, награжденным федеральными, региональными наградами в области образования, единовременные вознаграждения выходящим на пенсию, подъемные и ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам, материальная помощь при рождении ребенка, в случае длительного лечения, стихийного бедствия и др.

Справка-анализ гарантий и льгот по условиям
выполнения коллективного договора за 2021 год

МБОУ ОШ с.Солдатское Тербунского муниципального района Липецкой области

Наименование льгот	Наличие льготы в КД, ее размер	Количество работников, воспользовавшихся льготами (__ чел.), и размер выплат (в руб.)
		2021 год
1. Ежемесячная надбавка молодым специалистам к должностному окладу, ставке заработной платы пропорционально учебной нагрузке	50 %	1 чел. 6787,53x12 мес.= 81450 руб. 36 к.
2. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (библиотекарь, медработник, бухгалтер и др.)	30%	1 чел. 3229,20 X12мес.= 38750 руб.40 коп.
7. Стимулирующая надбавка за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель - логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре и др.)	За 1 кв.категорию: " ___ "% За высшую кв.категорию: " ___ "%	баллы
10. Денежные выплаты педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства	15	1 чел. 15 000 руб.

-в других случаях: -многодетным семьям 1 раз в год -в связи выходом на пенсию -рождение ребенка		1 5000 руб.
--	--	----------------

В 2021 году на проведение мероприятий по охране труда было израсходовано 2644.3 тыс. рублей.

В 2021 году, как и в прошлые годы, активно использовались меры морального и материального стимулирования. В сложном 2021 году из-за болезни коронавирусной инфекцией райком Профсоюза и профкомы осуществляли материальную и моральную поддержку членам Профсоюза. В связи с длительным лечением 5 членам ППО школы была оказана материальная помощь. За добросовестное выполнение общественных поручений и в связи с юбилеем была премирована Ушакову В.П.

В 2021 году Первичная профсоюзная организация МБОУ ОШ с.Солдатское успешно выполняла такие функции, как:

- представление интересов членов профсоюза в органах местного самоуправления при рассмотрении правовых вопросов;
- участие в подготовке коллективного договора в образовательном учреждении;
- проведение экспертизы локальных нормативных правовых актов;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства по социально – трудовым вопросам с целью оказания методической помощи профкому и администрации;
- информирование профактива об изменениях в действующем законодательстве.
- оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза, организация приема по личным вопросам.

Большую помощь в вопросах трудового законодательства в 2021 году организация получала от специалистов Липецкой областной организации Профсоюза.

Исполком Общероссийского Профсоюза образования постановил: считать деятельность по охране труда, защите прав членов Профсоюза по охране труда одним из приоритетных направлений работы первичных организаций и рекомендовал образовательной организации использовать Примерные положения о Системе управления охраной труда (СУОТ), утвержденные постановлением Исполкома Профсоюза 6.12.2017 г № 11 – 2.

По требованию Исполкома Общероссийского Профсоюза образования организация Профсоюза усилила профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства, в том числе, за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качественного проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования. ОУ приняло участие в мероприятиях, посвященных Всемирному Дню охраны труда 28 апреля 2021 года.

В 2021г. в ОУ была проведена проверка готовности школы к началу учебного года (санитарно – гигиеническая и пожарная безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда), тематическая проверка «О выполнении коллективных договоров в части предоставления гарантий и льгот работникам, молодым педагогам и работникам, выходящим на пенсию», обследована спортивная база по вопросу «Безопасность и охрана труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных учреждениях».



В нашей ППО под чутким руководством районной профсоюзной организации за последние годы сложились определённые традиции, которые нашли положительный отклик у членов Профсоюза. Это наши ежегодные акции, соревнования. Конкурсное движение позволяет развивать различные направления деятельности первичных профсоюзных организаций, выявлять лучший опыт. Так в целях повышения социального статуса учителя, роста престижа

учительской профессии наша ППО принимала активное участие в конкурсе профессионального мастерства. В 2021 году в конкурсе «Учитель года 2021» нашу школу представляла Ашихмина Елена Юрьевна, учитель иностранных языков.



2021 год был объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом спорта, здоровья и долголетия. В рамках данного направления наша ППО приняла участие в педагогической спартакиаде «Спорт. Здоровье. Долголетие» и в спортивном празднике «Здоровым быть здорово».

А 7 апреля Общероссийский Профсоюз объявил проведение Всероссийской эстафеты здоровья. В ней приняли участие и педагоги, и обуч-ся. Эстафета началась с зарядки «Вдох глубокий, руки шире...». Далее состоялись различные спортивно-оздоровительные соревнования «Эталон школы и профсоюза – здоровые взрослые, здоровые дети».





Посещение театров г. Липецка и г. Воронежа стало любимым отдыхом членов Профсоюза, этому райком Профсоюза уделяет большое внимание. Члены ППО посетили в сентябре спектакль «Горе от ума» А.Грибоедова в Липецком драматическом театре им. Л.Н.Толстого

Как и прошлые годы, в 2021 году особое внимание уделялось информационной работе. Это направление многогранное, сложное и специфичное, оно напрямую влияет на показатели численности в первичных профсоюзных организациях, на усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и

повышение активности членов Профсоюза.

Действует система оперативного электронного обмена информацией, по электронной почте в адрес руководителей, председателей профсоюзных организаций направлялись все необходимые нормативные документы и информационные материалы: об особенностях аттестации педагогических работников в условиях пандемии; о сохранении удлиненных отпусков педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, работающим с детьми с ОВЗ; о соблюдении социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к организации и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся и другие.

В 2021 году районным комитетом Профсоюза семинар по обучению профсоюзного актива не проводился из-за пандемии. Однако председатели ППО приняли участие в вебинарах, которые проводил Общероссийский Профсоюз образований; в онлайн – учебе, которую организовывал и проводил областной комитет Профсоюза.

Райком Профсоюза провел учебу по Уставу Общероссийского Профсоюза:

- 06.02.2021 г на тему «Устав Профсоюза: организационная структура Профсоюза»;
- 23.04.2021 на тему: «Устав Профсоюза: задачи профсоюзного актива по укреплению единства рядов Профсоюза»;
- 04.12.21 на тему «Профсоюзное собрание – важная форма привлечения трудящихся к участию в общественной жизни коллектива»

В 2021 года были проведены заседания профсоюзного комитета, профсоюзного собрания ППО, на которых рассматривались вопросы: о постановлении президиума Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования № 16 – 1



«О проведении 1 Мая ...» и о Первомайской резолюции ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!»; о действиях Общероссийского Профсоюза образования, направленных на совершенствование оплаты труда педработников, повышение статуса педагога, педагогической деятельности; о Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 г.; о новых квалификациях педработников; об итогах проведения региональной тематической проверки по соблюдению прав и гарантий педагогических работников, осуществляющих классное руководство

Следует отметить, что под чутким руководством председателя Тербунской профсоюзной организации Садиной Г.И. в установленные сроки была завершена работа по формированию промежуточного отчета 5 СП в АИС на период 01.10.2021 года и статистический отчет 5 СП на период 01.01.2022. Надеемся, что в полном объеме заработает бонусная программа «Профкардс» и члены Профсоюза начнут пользоваться её услугами.

Общероссийский профсоюз образования объявил 2022 год – Годом корпоративной культуры

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – её стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации, прозрачное и эффективное управление организацией по всей структуре и в соответствии с требованиями современности. Важно уделять должное внимание целенаправленному формированию корпоративной культуры организации и, опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполняет ряд очень важных функций, определяющих эффективность организации. Ключевыми направлениями организационного развития Профсоюза в тематический год Корпоративной культуры профсоюзной организации являются:

- 1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни;
- 2) выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза
- 3) организационное укрепление районной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

Эти направления станут основными в деятельности образовательной организации в 2022 году.